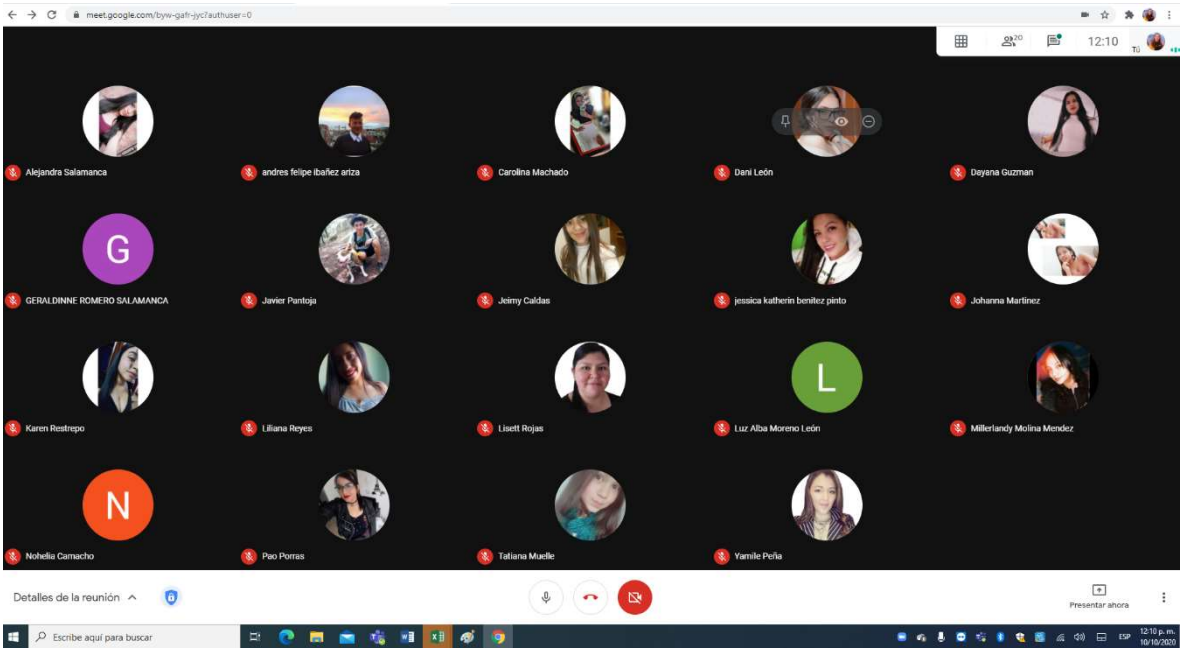
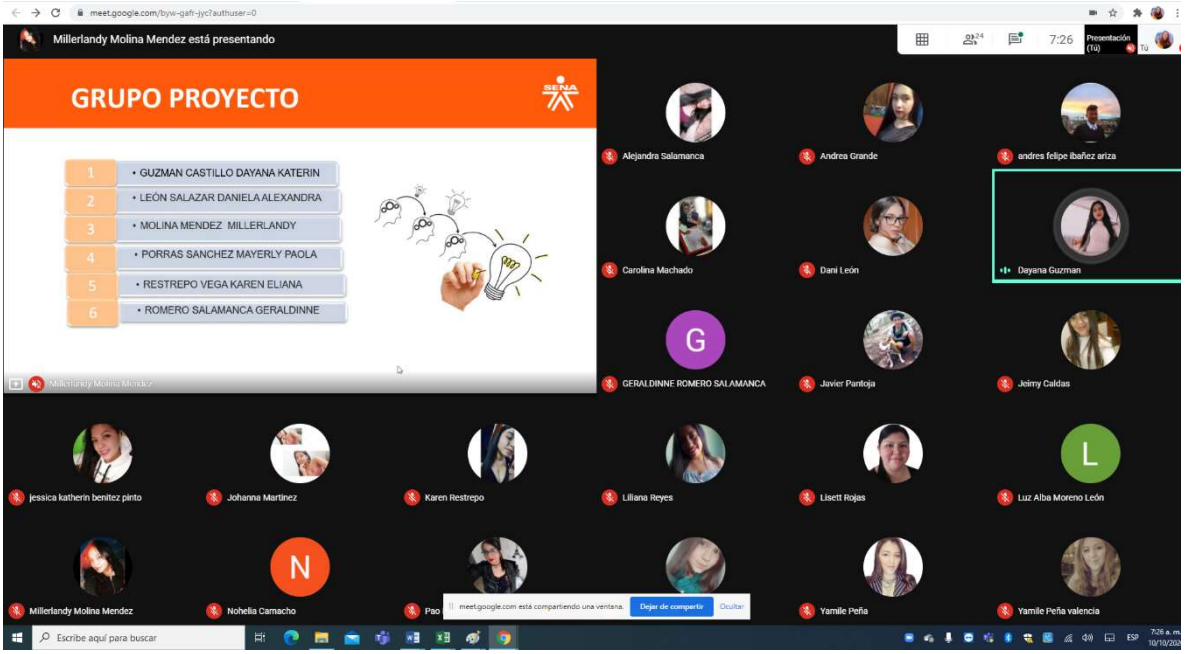
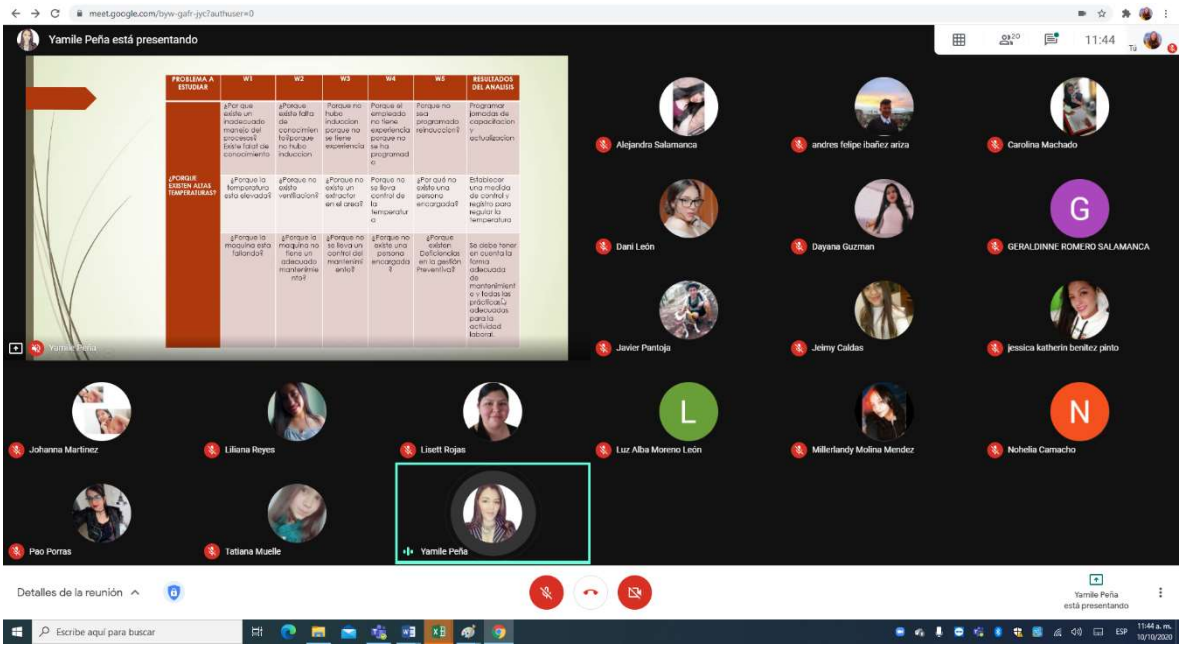
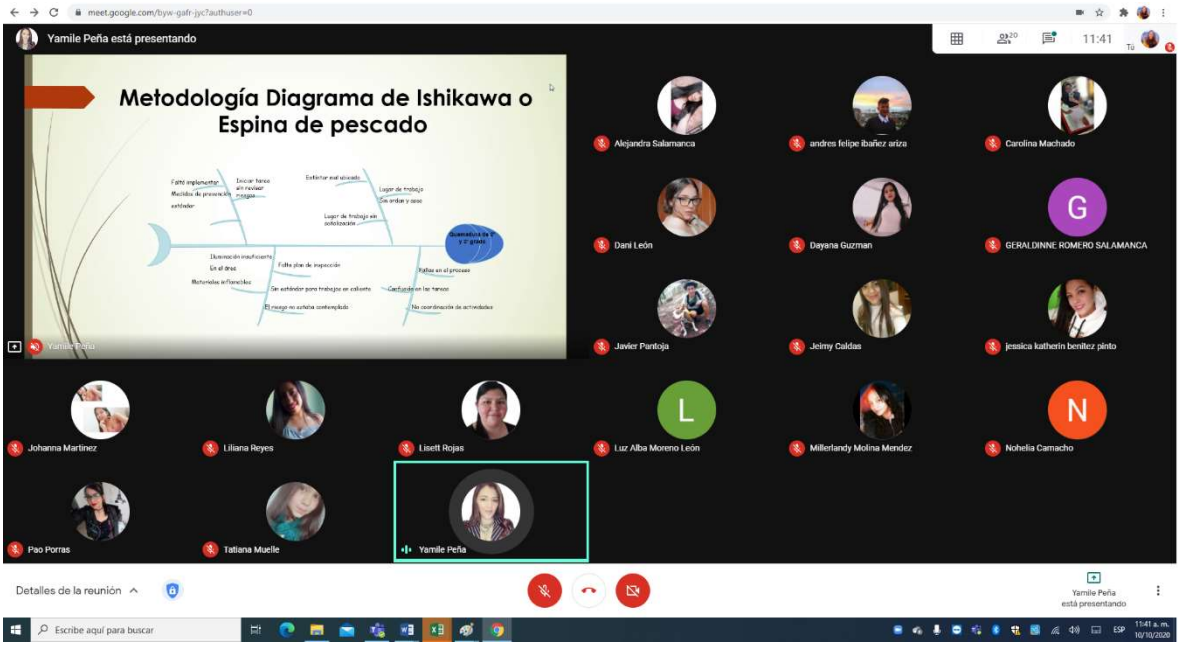
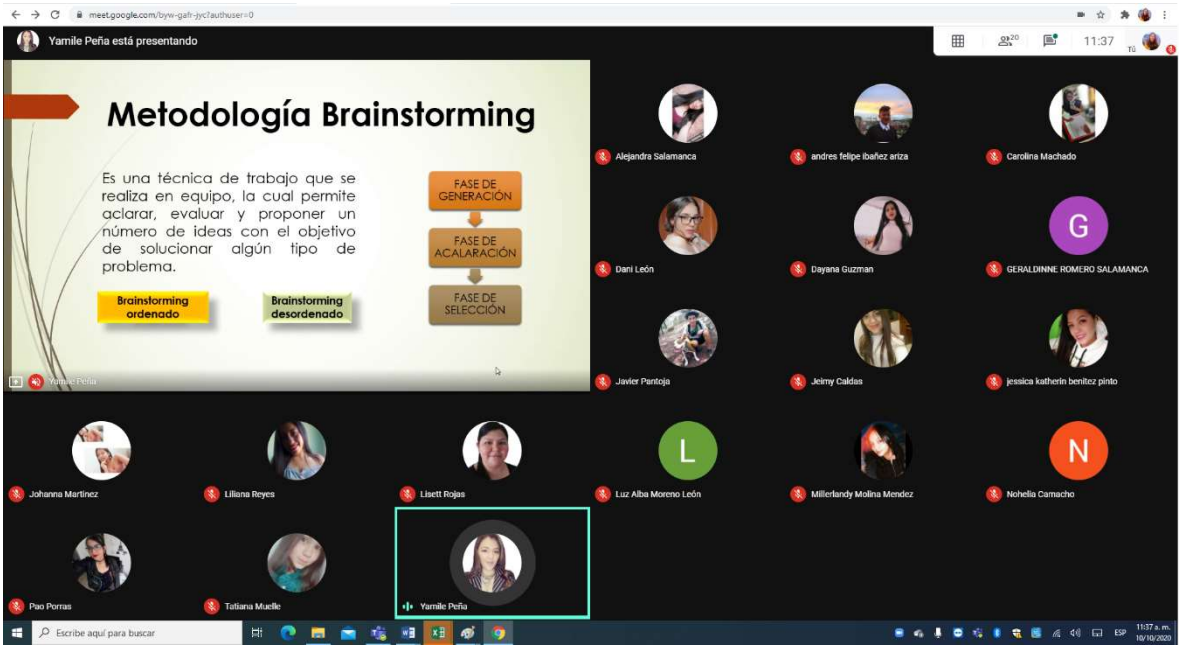
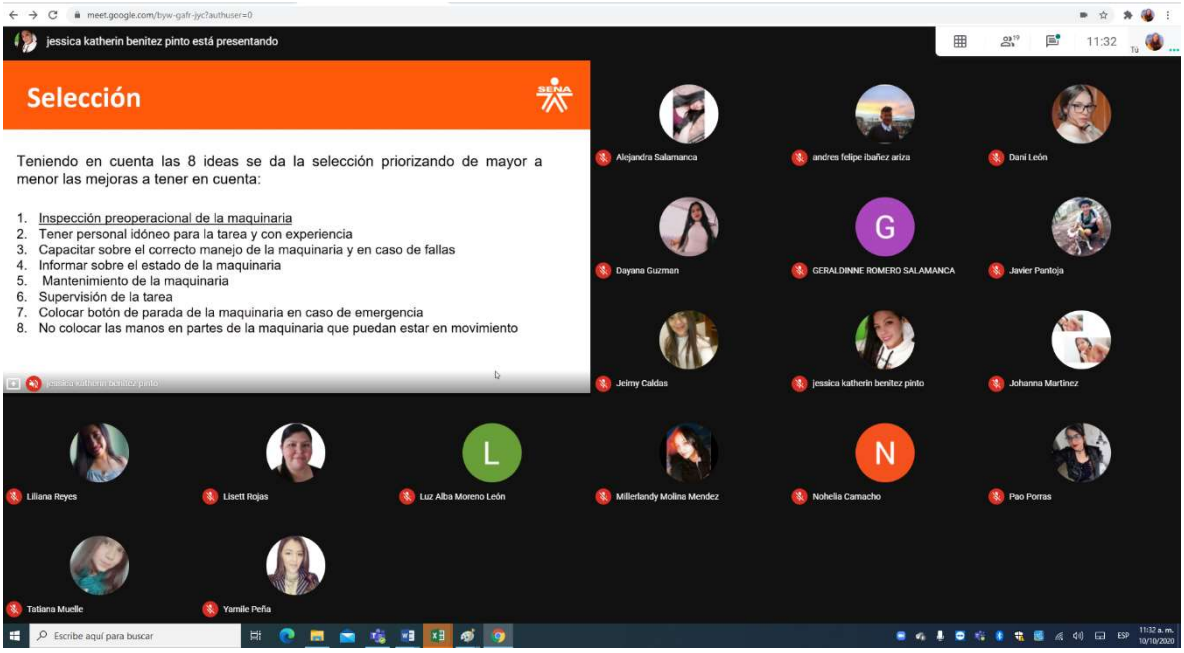

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
12:10
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Detalles de la reunión
Presentar ahora
Escribe aquí para buscar

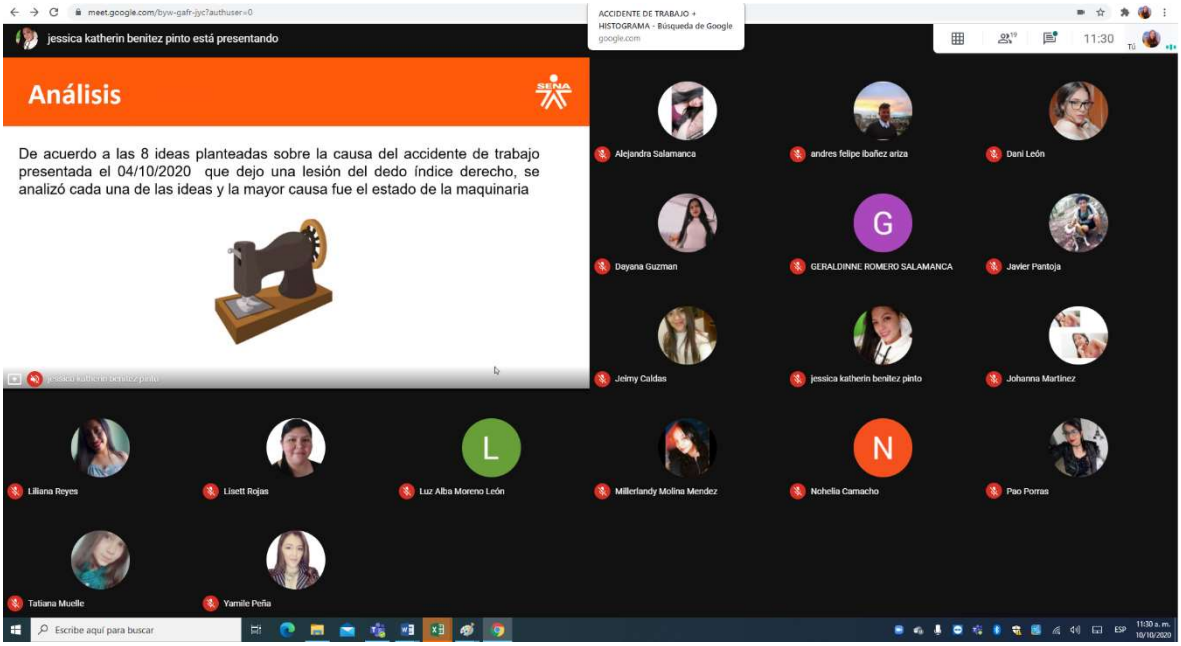

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Millerlandy Molina Mendez está presentando
7:26
Presentación (Tú)
GRUPO PROYECTO
1 • GUZMAN CASTILLO DAYANA KATERIN
2 • LEÓN SALAZAR DANIELA ALEXANDRA
3 • MOLINA MENDEZ MILLERLANDY
4 • PORRAS SANCHEZ MAYERLY PAOLA
5 • RESTREPO VEGA KAREN ELIANA
6 • ROMERO SALAMANCA GERALDINNE
Alejandra Salamanca
Andrea Grande
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
Yamile Peña
Yamile Peña valencia
Escribe aquí para buscar

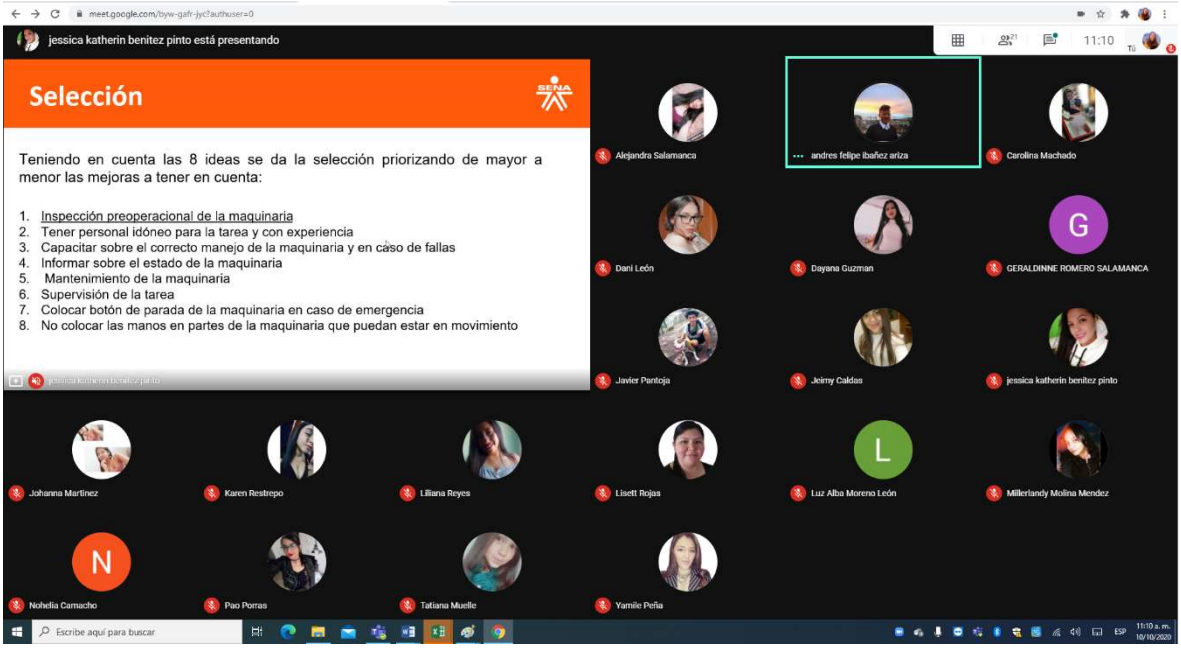

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Yamile Peña está presentando
11:44
PROBLEMA A ESTUDIAR
W1
W2
W3
W4
W5
RESULTADOS DEL ANALISIS
¿PORQUE EXISTEN ALTAS TEMPERATURAS?
¿Por que existe un inadecuado manejo del procesos? existe falta de conocimiento
¿Porque existe falta de conocimien to?porque no hubo induccion
¿Porque no hubo induccion porque no se tiene experiencia
Porque el empleado no tiene experiencia porque no se ha programad o
Porque no sea programado reinduccion?
Programar jornadas de capacitacion y actualizacion
¿Porque la temperatura esta elevada?
¿Porque no existe ventilacion?
¿Porque no existe un extractor en el area?
Porque no se lleva control de la temperatur a
¿Por qué no existe una persona encargada?
Establecer una medida de control y registro para regular la temperatura
¿Porque la maquina esta fallando?
¿Porque la maquina no tiene un adecuado mantenimie nto?
¿Porque no se lleva un control del mantenimi ento?
¿Porque no existe una persona encargada ?
¿Porque existen Deficiencias en la gestion Preventiva?
Se debe tener en cuenta la forma adecuada de mantenimient o y todas las practicas u adecuadas para la actividad laboral.
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Detalles de la reunión
Escribe aquí para buscar

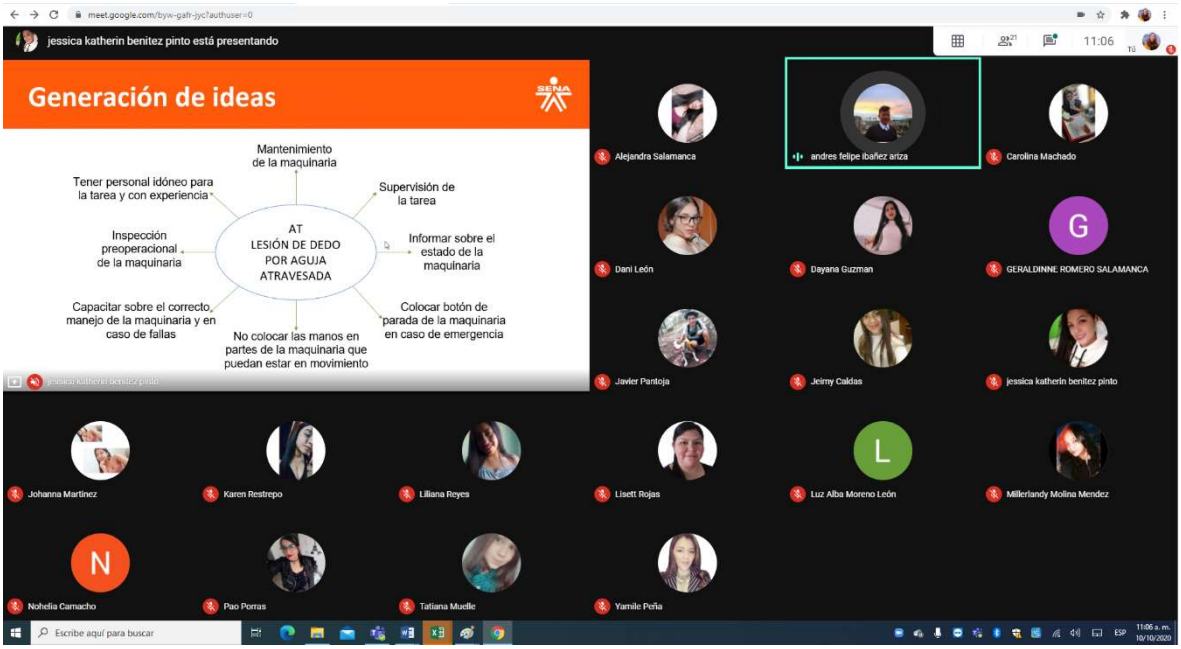

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Yamile Peña está presentando
11:41
Metodología Diagrama de Ishikawa o Espina de pescado
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Detalles de la reunión
Escribe aquí para buscar

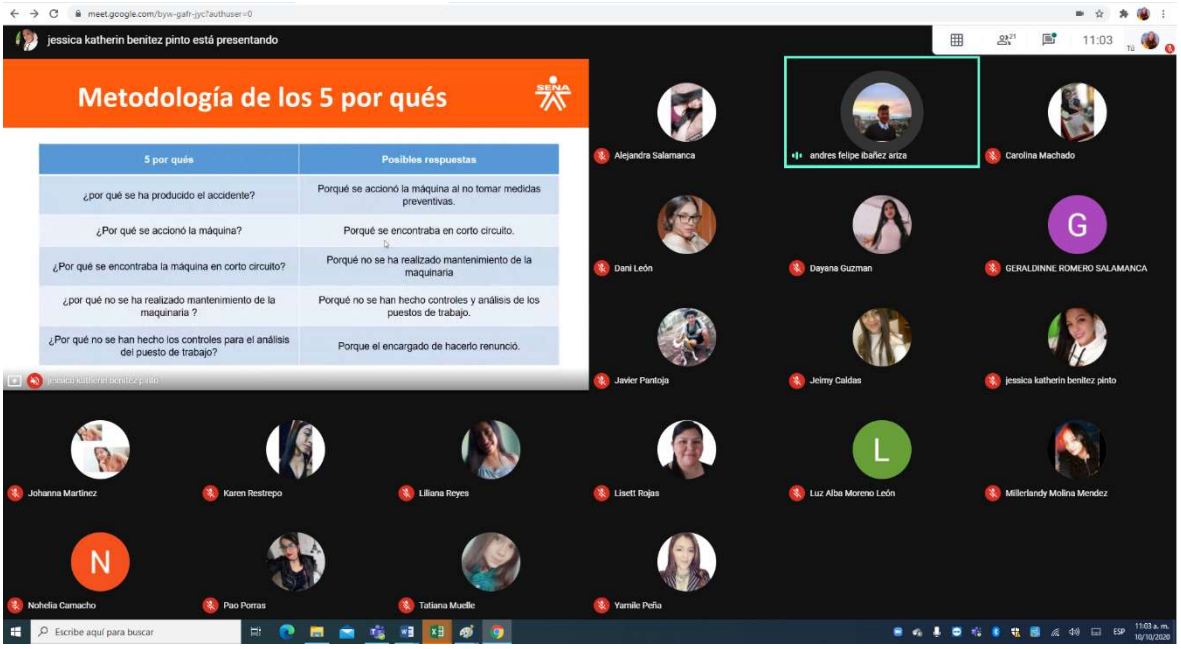

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Yamile Peña está presentando
11:37
Metodología Brainstorming
Es una técnica de trabajo que se realiza en equipo, la cual permite aclarar, evaluar y proponer un número de ideas con el objetivo de solucionar algún tipo de problema.
Brainstorming ordenado
Brainstorming desordenado
FASE DE GENERACIÓN
FASE DE ACALARACIÓN
FASE DE SELECCIÓN
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar
ESP
11:37 a. m.
10/10/2020

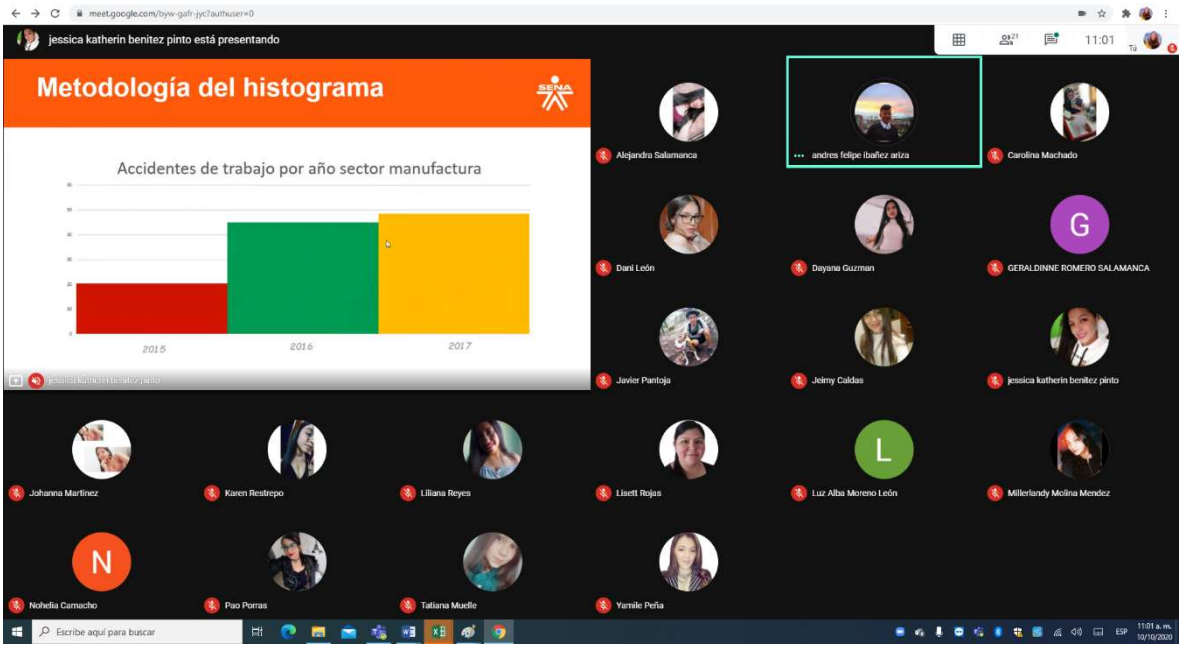

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
jessica katherin benitez pinto está presentando
11:32
Selección
Teniendo en cuenta las 8 ideas se da la selección priorizando de mayor a menor las mejoras a tener en cuenta:
1. Inspección preoperacional de la maquinaria
2. Tener personal idóneo para la tarea y con experiencia
3. Capacitar sobre el correcto manejo de la maquinaria y en caso de fallas
4. Informar sobre el estado de la maquinaria
5. Mantenimiento de la maquinaria
6. Supervisión de la tarea
7. Colocar botón de parada de la maquinaria en caso de emergencia
8. No colocar las manos en partes de la maquinaria que puedan estar en movimiento
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar
ESP
11:32 a. m.
10/10/2020

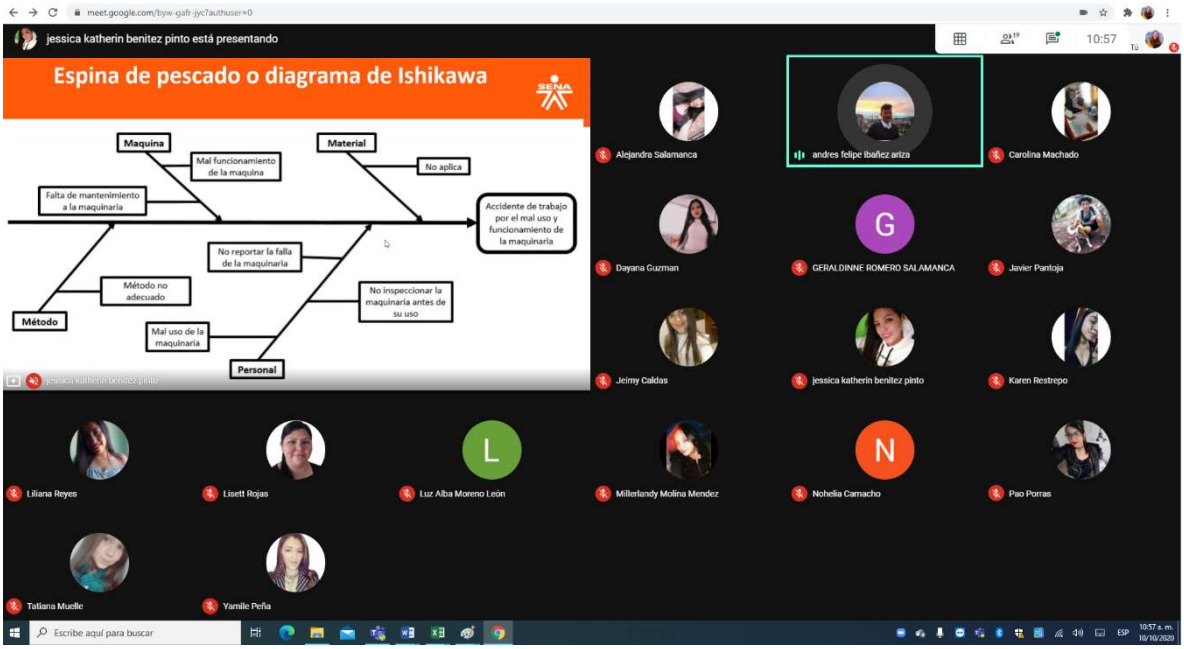

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
jessica katherin benitez pinto está presentando
Análisis
De acuerdo a las 8 ideas planteadas sobre la causa del accidente de trabajo presentada el 04/10/2020 que dejo una lesión del dedo índice derecho, se analizó cada una de las ideas y la mayor causa fue el estado de la maquinaria
ACCIDENTE DE TRABAJO + HISTOGRAMA - Búsqueda de Google
google.com
11:30
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martínez
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar
ESP
11:30 a. m.
10/10/2020

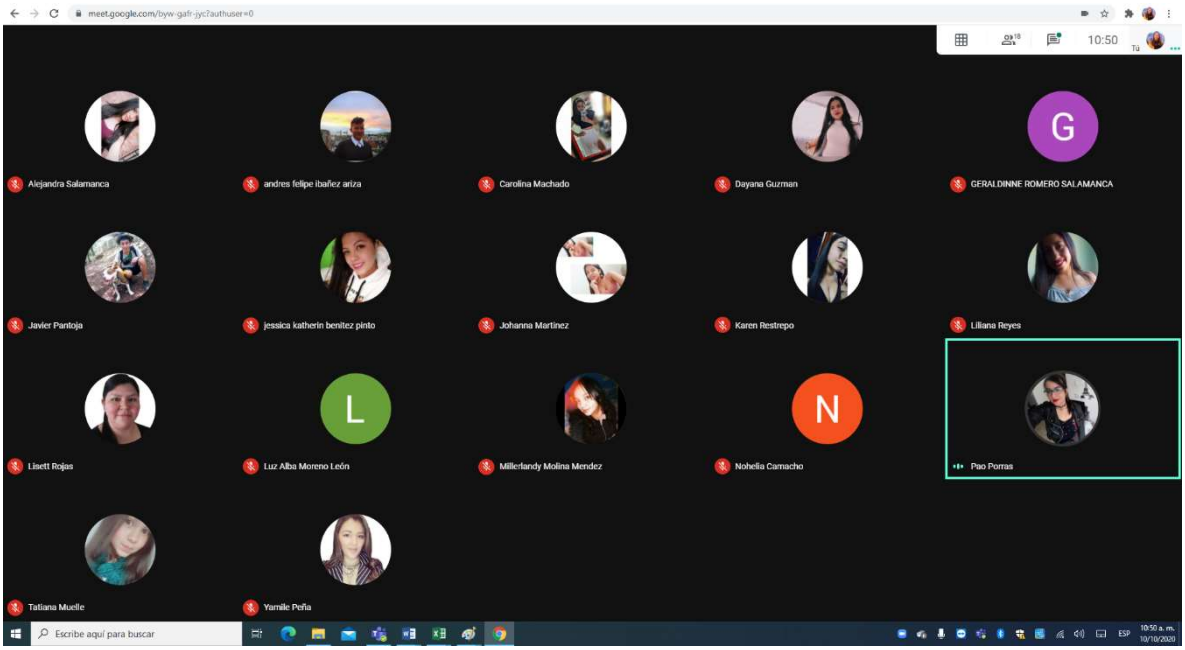

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
jessica katherin benitez pinto está presentando
Selección
Teniendo en cuenta las 8 ideas se da la selección priorizando de mayor a menor las mejoras a tener en cuenta:
1. Inspección preoperacional de la maquinaria
2. Tener personal idóneo para la tarea y con experiencia
3. Capacitar sobre el correcto manejo de la maquinaria y en caso de fallas
4. Informar sobre el estado de la maquinaria
5. Mantenimiento de la maquinaria
6. Supervisión de la tarea
7. Colocar botón de parada de la maquinaria en caso de emergencia
8. No colocar las manos en partes de la maquinaria que puedan estar en movimiento
11:10
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martínez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar
ESP
11:10 a. m.
10/10/2020

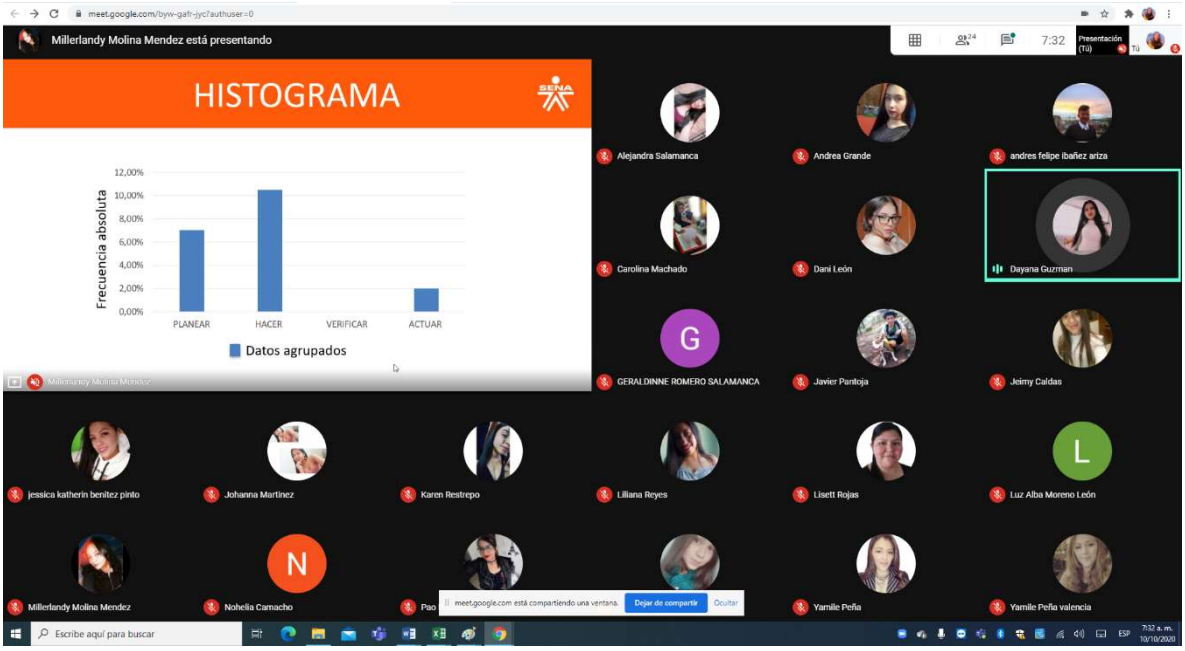

jessica katherin benitez pinto está presentando
11:06
Generación de ideas
Mantenimiento de la maquinaria
Tener personal idóneo para la tarea y con experiencia
Supervisión de la tarea
Inspección preoperacional de la maquinaria
AT LESIÓN DE DEDO POR AGUJA ATRAVESADA
Informar sobre el estado de la maquinaria
Capacitar sobre el correcto manejo de la maquinaria y en caso de fallas
No colocar las manos en partes de la maquinaria que puedan estar en movimiento
Colocar botón de parada de la maquinaria en caso de emergencia
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar

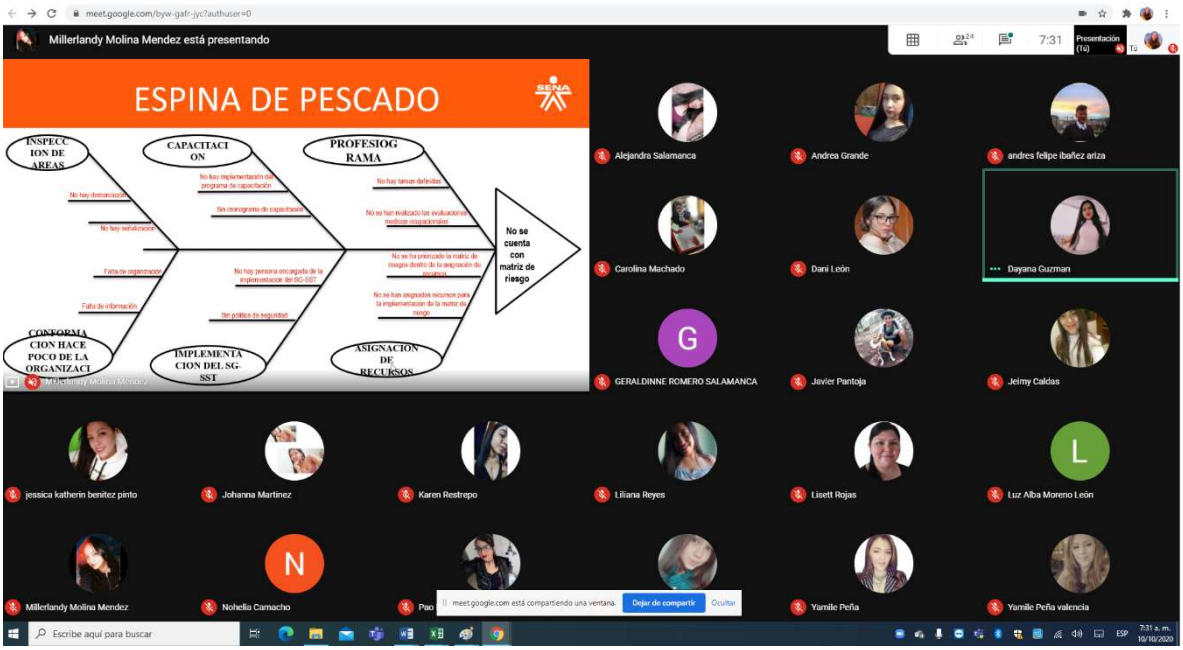

jessica katherin benitez pinto está presentando
11:03
Metodología de los 5 por qués
5 por qués
Posibles respuestas
¿por qué se ha producido el accidente?
Porqué se accionó la máquina al no tomar medidas preventivas.
¿Por qué se accionó la máquina?
Porqué se encontraba en corto circuito.
¿Por qué se encontraba la máquina en corto circuito?
Porqué no se ha realizado mantenimiento de la maquinaria
¿por qué no se ha realizado mantenimiento de la maquinaria ?
Porqué no se han hecho controles y análisis de los puestos de trabajo.
¿Por qué no se han hecho los controles para el análisis del puesto de trabajo?
Porque el encargado de hacerlo renunció.
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar

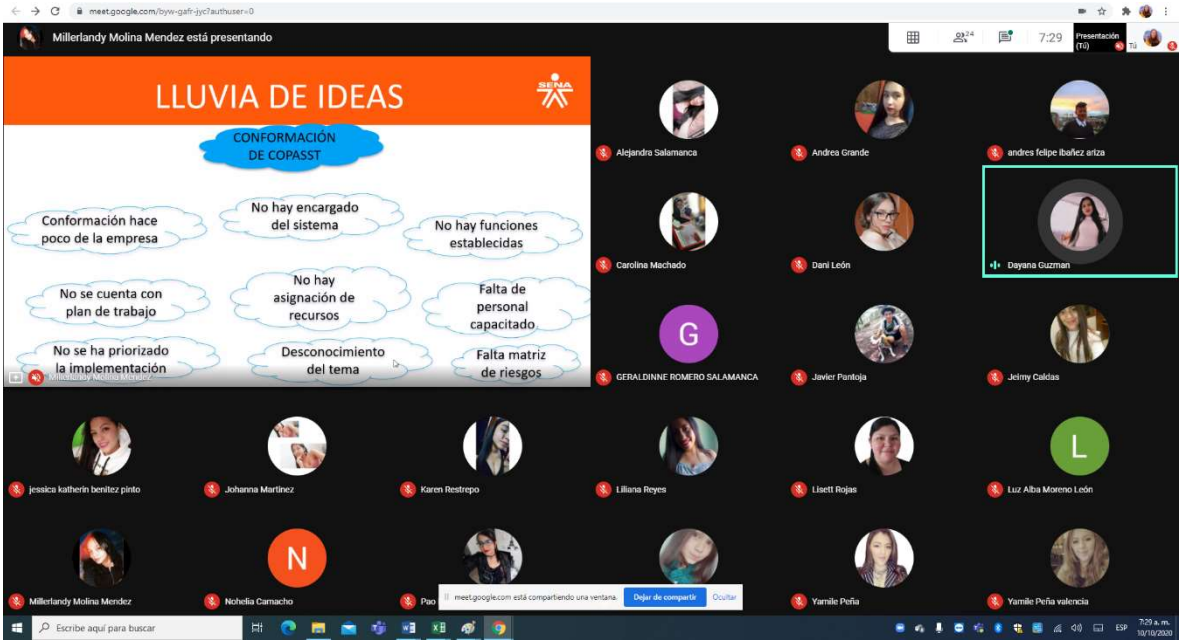

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
jessica katherin benitez pinto está presentando
11:01
Metodología del histograma
Accidentes de trabajo por año sector manufactura
2015
2016
2017
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar
ESP
11:01 a. m.
10/10/2020

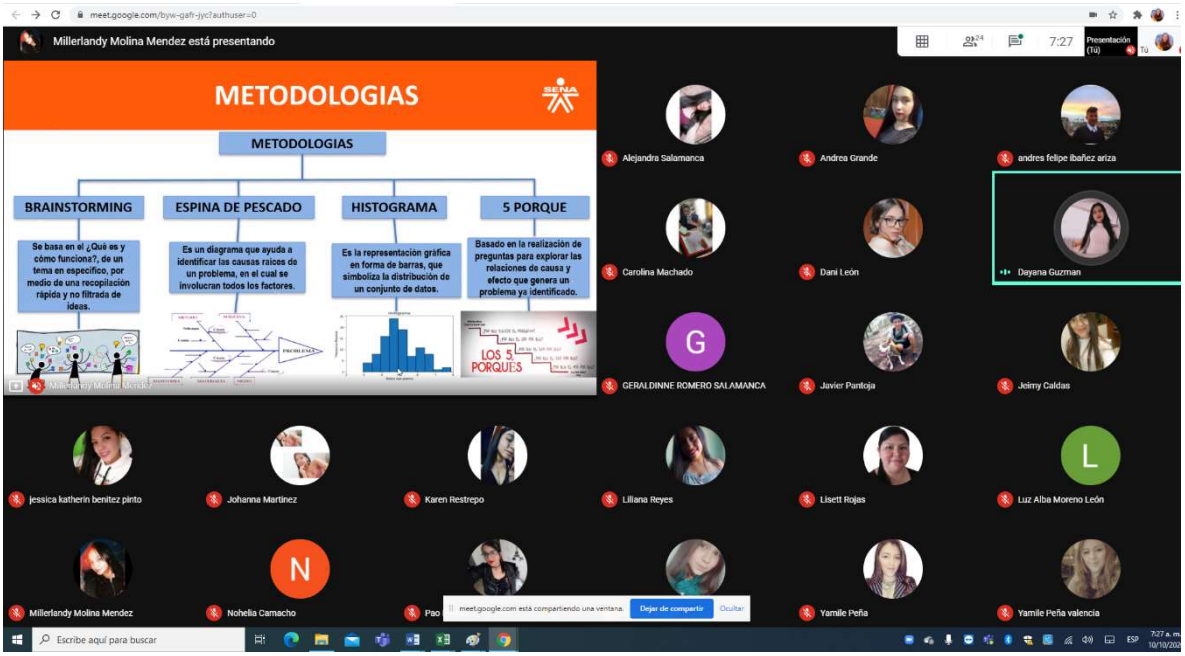

meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
jessica katherin benitez pinto está presentando
10:57
Espina de pescado o diagrama de Ishikawa
Maquina
Mal funcionamiento de la maquina
Falta de mantenimiento a la maquinaria
Material
No aplica
Accidente de trabajo por el mal uso y funcionamiento de la maquinaria
No reportar la falla de la maquinaria
Método
Método no adecuado
Mal uso de la maquinaria
No inspeccionar la maquinaria antes de su uso
Personal
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar
ESP
10:57 a. m.
10/10/2020


meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
10:50
Alejandra Salamanca
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao Porras
Tatiana Muelle
Yamile Peña
Escribe aquí para buscar


meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Millerlandy Molina Mendez está presentando
7:32
Presentación (Tú)
HISTOGRAMA
SENA
12,00%
10,00%
8,00%
6,00%
4,00%
2,00%
0,00%
Frecuencia absoluta
PLANEAR
HACER
VERIFICAR
ACTUAR
Datos agrupados
Alejandra Salamanca
Andrea Grande
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
Yamile Peña
Yamile Peña valencia
Escribe aquí para buscar


meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Millerlandy Molina Mendez está presentando
7:31
Presentación (Tú)
ESPINA DE PESCADO
INSPECCION DE AREAS
CAPACITACION
PROFESIOGRAMA
No hay demarcación
No hay señalización
Falta de registración
Falta de información
No hay implementación del programa de capacitación
Sin cronograma de capacitación
No hay persona encargada de la implementación del SG-SST
Sin política de seguridad
No se han realizado las evaluaciones medicas ocupacionales
No se ha priorizado la matriz de riesgos dentro de la asignación de recursos
No se han asignados recursos para la implementación de la matriz de riesgo
No se cuenta con matriz de riesgo
CONFORMACION HACE POCO DE LA ORGANIZACT
IMPLEMENTACION DEL SG-SST
ASIGNACION DE RECURSOS
Alejandra Salamanca
Andrea Grande
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao
Yamile Peña
Yamile Peña valencia
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
ESP
7:31 a. m.
10/10/2020


meet.google.com/byw-gafr-jyc?authuser=0
Millerlandy Molina Mendez está presentando
7:29
Presentación (Tú)
LLUVIA DE IDEAS
CONFORMACIÓN DE COPASST
Conformación hace poco de la empresa
No hay encargado del sistema
No hay funciones establecidas
No se cuenta con plan de trabajo
No hay asignación de recursos
Falta de personal capacitado
No se ha priorizado la implementación
Desconocimiento del tema
Falta matriz de riesgos
Alejandra Salamanca
Andrea Grande
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao
Yamile Peña
Yamile Peña valencia
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
ESP
7:29 a. m.
10/10/2020


meet.google.com/byw-gafi-jyc?authuser=0
Millerlandy Molina Mendez está presentando
7:27
Presentación (Tú)
METODOLOGIAS
METODOLOGIAS
BRAINSTORMING
ESPINA DE PESCADO
HISTOGRAMA
5 PORQUE
Se basa en el ¿Qué es y cómo funciona?, de un tema en específico, por medio de una recopilación rápida y no filtrada de ideas.
Es un diagrama que ayuda a identificar las causas raíces de un problema, en el cual se involucran todos los factores.
Es la representación gráfica en forma de barras, que simboliza la distribución de un conjunto de datos.
Basado en la realización de preguntas para explorar las relaciones de causa y efecto que genera un problema ya identificado.
LOS 5 PORQUES
Millerlandy Molina Mendez
Alejandra Salamanca
Andrea Grande
andres felipe ibañez ariza
Carolina Machado
Dani León
Dayana Guzman
GERALDINNE ROMERO SALAMANCA
Javier Pantoja
Jeimy Caldas
jessica katherin benitez pinto
Johanna Martinez
Karen Restrepo
Liliana Reyes
Lisett Rojas
Luz Alba Moreno León
Millerlandy Molina Mendez
Nohelia Camacho
Pao
Yamile Peña
Yamile Peña valencia
meet.google.com está compartiendo una ventana.
Dejar de compartir
Ocultar
Escribe aquí para buscar
ESP